

Edito



Chers clients, Chers partenaires,

Toute l'équipe du Groupe GR vous présente ses meilleurs vœux de bonheur, de santé et de succès pour 2023.

Je profite de ces vœux, pour vous remercier sincèrement de votre fidélité tout au long de cette année. Nous n'avons rien lâché et ensemble nous pouvons entamer une nouvelle année pleine de beaux projets.

Je remercie chaleureusement intérimaires, hôtes, hôtesse et collaborateurs du siège pour le travail accompli lors de cette année. Je vous remercie également, chers clients, pour la confiance que vous nous accordez et l'accueil que vous réservez à nos équipes tout au long de l'année.

2023 sera une étape essentielle dans le redressement de nos activités.

L'un des enjeux de cette nouvelle année va être la fidélisation des équipes et savoir attirer les talents au sein de nos entreprises. Le marché du travail a subi une réelle mutation : le rapport « candidat-employeur » était traditionnellement un rapport de force en faveur de l'employeur. Le marché a été révolutionné car l'acte de recrutement aujourd'hui, c'est une séduction mutuelle. Les candidats peuvent comparer les offres, et choisir le projet qui lui tiendra le plus à cœur selon SES critères.

Nous poursuivons nos témoignages inspirants avec Jean Claude LEGRAND (DG RH de L'Oréal) qui partage avec nous sa vision sur la façon d'attirer les talents et la réussite du Groupe dans la fidélisation de ses collaborateurs.

Stéphane Actis - Directeur Général du Groupe GR

Les ITW

Sur un marché du recrutement particulièrement tendu, les initiatives de marketing RH deviennent indispensables pour attirer de futurs candidats et pour fidéliser ses salariés.

Interview de Jean-Claude Legrand, Directeur des Relations Humaines de L'Oréal, groupe pionnier en matière de marque employeur.



Jean-Claude Legrand, Directeur Général des Relations Humaines, L'Oréal

Chiffres clés

2400

candidats GR intérim & recrutement rencontrés en 2022

94

hôtes et hôtesse GR welcome services recrutés en 2022

1ère

boutique éphémère de Potel Chabot à l'occasion de la galette des rois

200%

de satisfaction ! nos équipes ont été conquises par l'événement de Noël

1 semaine

Temps record pour aménager les nouveaux bureaux MHBA et la comptabilité

Tips Juridiques



Le télétravail n'est pas une tendance comme les autres.

Le phénomène est en train de redéfinir les contours des entreprises, l'organisation du travail, et sa géographie mondiale. Pour le marché du travail, il semblerait que s'ouvre une ère de grands risques comme d'opportunités.

Voici les clés juridiques pour appréhender au mieux cette nouvelle manière de travailler.

Le «OFF»



Sur les starting-blocks...

Mon Hôtesse Bien-Aimée sera sur la ligne de départ des 24 Heures du Mans 2023 !

[On vous en dit plus ici.](#)

Un intérimaire pour remplacer un congé maternité ? Un hôte ou une hôtesse pour votre événement ou pour votre congrès ? Un recrutement suite à une démission imprévue ?

Contactez-nous au 01 42 61 16 16 ou répondez à cet e-mail.